**REPUBLIQUE DU BENIN**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**MINISTERE DE L’ENSEIGNEMENT SUPERIEUR**

**ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

\*\*\*\*\*\*\*\*

**UNIVERSITE D’ABOMEY-CALAVI**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**COLLEGE D’INGENIERIE EN ENERGIE, INFRASTRUCTURE DE TRANSPORT ET ENVIRONNEMENT (CoE.EIE)**

**RAPPORT D’EVALUATION DES MANIFESTATIONS D’INTERETS**

**RAPPORT D’EVALUATION DES MANIFESTATIONS D’INTERET DE L’AMI N°010-21/UAC/CoE-EIE/CCMP/SPM DU 21 MAI 2021 RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CABINET POUR L'ÉTUDE ARCHITECTURALE D'UN BÂTIMENT À USAGE POLYVALENT DE TYPE R+2 AU PROFIT DU COE.EIE**

**Autorité contractante :** *Université d’Abomey-Calavi*

**Source de financement : Banque mondiale**

**Projet N° P 169064**

**Crédit IDA N° 6509-BJ**

**Gestion : *2021***

**Imputation budgétaire : 6324**

***Juin 2021***

#### **Tableau 1. Identification**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom et adresse de l’autorité contractante | UNIVERSITE D’ABOMEY-CALAVI |
| Nom du projet | COLLEGE D’INGENIERIE EN ENERGIE, INFRASTRUCTURE DE TRANSPORT ET ENVIRONNEMENT (CoE.EIE) |
| Numéro (d’identification) de l’avis | AMI N°010-21/UAC/CoE-EIE/CCMP/SPM du 21 Mai 2021 |
| Description des prestations | Recrutement d'un cabinet pour l'étude architecturale d'un bâtiment à usage polyvalent de type R+2 au profit du COE.EIE |
| Coût estimatif | 21 350 000 |
| Contrôle a priori | Oui X Non |
|  | |

**Tableau 2. Processus de présélection**

|  |  |
| --- | --- |
| Avis général de passation de marchés  a) date de publication initiale  b) dernière mise à jour | 15 Janvier 2021  Néant |
| Avis à manifestation d’intérêt   1. Nom du quotidien de grande diffusion 2. Date de publication 3. Voie d’affichage 4. Publication par l’UEMOA (le cas échéant) 5. Date de publication (le cas échéant) 6. Publication à grande diffusion internationale (le cas échéant) 7. Date de publication | N/A  21 Mai 2021  OUI  NON  N/A  Oui \_\_\_\_\_\_ Non \_\_\_X\_\_\_  N/A |
| Date limite de présentation des candidatures | 31 Mai 2021 |
| Nombre de candidatures soumises | Sept (09) |

Tableau 3.1 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | **ETS DANGNON et FILS** | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales. | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a quatre années d’expérience. Ce critère est noté sur 2points /année d’expérience. | 8 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | le Candidat a fourni cinq attestations de bonne fin d’exécution de prestations similaires ; ce critère est noté sur 6points/référence fournie. | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;**   L’organigramme noté sur **2 points** | 6[[1]](#footnote-1) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[2]](#footnote-2) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 31.5[[3]](#footnote-3) | 35 |
|  | **Note Globale :** | **90.5** | **100** |

Tableau 3.2 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | CENTRE D’AFFAIRES SOGNON | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a exercé pendant au moins cinq ans. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 10 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni les attestations de bonne fin d’exécution prouvant qu’il a exécuté cinq marchés similaires ; ce critère est noté sur 6/référence fournie | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;** * L’organigramme noté sur **2 points** | 5.5[[4]](#footnote-4) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[5]](#footnote-5) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 12.5[[6]](#footnote-6) | 35 |
|  | Note Globale : | 73 | 100 |

Tableau 3.3 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | CABINET SOCOCOM | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales. | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a quatre années d’expérience. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 8 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni les attestations de bonne fin d’exécution prouvant qu’il a exécuté cinq marchés similaires ; ce critère est noté sur 6/référence fournie | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;**   L’organigramme noté sur **2 points** | 7.5[[7]](#footnote-7) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[8]](#footnote-8) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 33[[9]](#footnote-9) | 35 |
|  | Note Globale : | 93.5 | 100 |

Tableau 3.4 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | **CADO-MERCES** | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a trois années d’expérience. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 6 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni les attestations de bonne fin d’exécution et PV de réception prouvant qu’il a exécuté au moins cinq marchés similaires ; ce critère est noté sur 6/référence fournie | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;** * L’organigramme noté sur **2 points** | 8[[10]](#footnote-10) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[11]](#footnote-11) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 30,75[[12]](#footnote-12) | 35 |
|  | **Note Globale :** | **89,75** | **100** |

Tableau 3.5 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | **OLI PRESTATIONS** | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a exercé pendant au moins cinq ans. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 10 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni les attestations de bonne fin d’exécution qui prouvent qu’il a exécuté au moins cinq marchés similaires. | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;** * L’organigramme noté sur **2 points** | 8[[13]](#footnote-13) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[14]](#footnote-14) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 23[[15]](#footnote-15) | 35 |
|  | Note Globale : | 86 | 100 |

Tableau 3.6 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | **ARCHI CONSEILS** | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a exercé pendant au moins cinq ans. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 10 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni des attestations de bonne fin d’exécution qui prouvent qu’il a exécuté au moins cinq marchés similaires. | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;** * L’organigramme noté sur **2 points** | 7[[16]](#footnote-16) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[17]](#footnote-17) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 12[[18]](#footnote-18) | 35 |
|  | Note Globale : | 74 | 100 |

Tableau 3.7 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | **ARCHIMAS-HQS** | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a exercé pendant au moins cinq ans. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 10 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni des attestations de bonne fin d’exécution et des PV de réceptions qui prouvent qu’il a exécuté au moins cinq marchés similaires. | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;** * L’organigramme noté sur **2 points** | 9[[19]](#footnote-19) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[20]](#footnote-20) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 33[[21]](#footnote-21) | 35 |
|  | Note Globale : | 97 | 100 |

Tableau 3.8 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | **GOLD STONE ARCHITECTURE** | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a quatre années d’expérience. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 8 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni des attestations de bonne fin d’exécution et des attestations de service fait qui prouvent qu’il a exécuté au moins cinq marchés similaires. | 30 | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;** * L’organigramme noté sur **2 points** | 4.5[[22]](#footnote-22) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[23]](#footnote-23) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente * Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 12[[24]](#footnote-24) | 35 |
|  | Note Globale : | 69.5 | 100 |

Tableau 3.9 Evaluation des candidatures

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critère** | **ESPACE PLANS** | **Notation sur barème A, B, C, D ou Explications** | **Note pondérée pour le critère** |
| 1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations | Le registre de commerce et de crédit mobilier est le document permettant d’établir avec certitude la nature des activités du candidat. Le RCCM fourni par le candidat prouve qu’il est spécialisé dans le domaine des études architecturales | 15 | 15 |
| 2. Nombre d’années d’expériences | Les expériences décrites par le candidat et les attestations de bonne fin d’exécution fournies par lui prouvent qu’il a exercé pendant au moins cinq ans. Ce critères est noté sur 2points /année d’expérience. | 10 | 10 |
| 3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations | Le candidat a fourni des attestations de bonne fin d’exécution et des PV de réceptions qui prouvent qu’il a exécuté trois marchés similaires | 18[[25]](#footnote-25) | 30 |
| 4. Organisation technique et managériale du cabinet | L’organisation technique et managériale comprend :   * La méthodologie de travail notée sur **4 points;** * Le planning détaillé noté sur **4 points ;** * L’organigramme noté sur **2 points** | 7.5[[26]](#footnote-26) | 10 |
| 5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels | Le personnel clé requis pour l’exécution de la mission comprend :   * Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, non membre de l’ordre[[27]](#footnote-27) des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes * Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente en électricité (courant fort et courant faible) * Deux (02) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente   Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans. | 23.75[[28]](#footnote-28) | 35 |
|  | Note Globale : | 74.25 | 100 |

**Tableau 4. Classement des candidats**

|  |
| --- |
| 1. **Candidats présélectionnés**   1. Groupement ARCHIMAS-HQS (97) 2. CABINET SOCOCOM (93.5) 3. ETS DANGNON et FILS (90.5) 4. CADO-MERCES (89.75) 5. OLI PRESTATIONS (86) 6. ESPACE PLANS (74.25) 7. ARCHI CONSEILS (74) 8. CENTRE D’AFFAIRES SOGNON (73) |
| 2. **Candidats non présélectionnés**   1. GOLD STONE ARCHITECTURE (69.5) |

**Fait à Abomey-Calavi, le 7 Juillet 2021**

**Ont signé**

**Le président Le Rapporteur**

**Hubert AYANOU ASSOGBA Pierre**

**Les membres**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Nom et Prénom(s)** | **Fonction/Qualité** | **Téléphone** | **Signature** |
| 01 | Dr DOKO Valéry | ingénieur en génie civil et Chef Département génie civil de l’EPAC |  |  |
| 03 | AGOSSADOU Ghislain | Chef Service Matériel du rectorat de l’UAC |  |  |
| 04 | ZOUNEME Charlemagne | comptable du CoE.EIE |  |  |

ANNEXES

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MANIFESTATION D’INTERET POUR LE RECRUTEMENT D’UN CABINET POUR L’ETUDE ARCHITECTURALE D’UN BATIMENT A USAGE POLYVALENT DE TYPE R+2 AU PROFIT DU COE EIE** | | | | | | | | | | |
| **RECAPITULATIF DE L'ANALYSE DES DOSSIERS** | | | | | | | | | | |
| **Critères** | **Note pondérée pour le critère** | | | | | | | | | |
| **Référence de base** | **Obtenue** | | | | | | | | |
| **ETS DANGNON et FILS** | **CENTRE D’AFFAIRES SOGNON** | **CABINET SOCOCOM** | **CADO-MERCIS** | **OLI PRESTATIONS** | **ARCHI CONSEILS** | **ARCHIMAS-HQS** | **GOLD STONE ARCHITECTURE** | **ESPACE PLANS** |
| **1. Nature des activités du candidat et relation avec le domaine des prestations** : | **15** | **15,00** | **15,00** | **15,00** | **15,00** | **15,00** | **15,00** | **15,00** | **15,00** | 15,00 |
| Cabinet d’architecture : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -          registre de commerce | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
| **2. Nombre d’années d’expériences** :cinq (5) années d’expérience dans le domaine de réalisation des plans architecturaux……..…………………………2 points/ année d’expérience | **10** | **8,00** | **10,00** | **8,00** | **6,00** | **10,00** | **10,00** | **10,00** | **8,00** | 10,00 |
| Année d’expérience N°1 (2pt) |  | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| Année d’expérience N°2 (2pt) |  | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| Année d’expérience N°3 (2pt) |  | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| Année d’expérience N°4 (2pt) |  | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| Année d’expérience N°5 (2pt) |  | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 2,00 |
| **3. Qualifications du candidat dans le domaine des prestations ou de l’Agent d’exécution :** fournir cinq références de prestations similaires ……………………….……………6 points/référence fournie | **30** | **30,00** | **30,00** | **30,00** | **30,00** | **30,00** | **30,00** | **30,00** | **30,00** | 18,00 |
| -          Référence + Attestation N°1 (6pt) |  | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| -          Référence + Attestation N°2 (6pt) |  | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| -          Référence + Attestation N°3 (6pt) |  | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 0,00 |
| -          Référence + Attestation N°4 (6pt) |  | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| -          Référence + Attestation N°5 (6pt) |  | **6,00** | **6,00** | **6,00** | **6,00** | **6,00** | **6,00** | **6,00** | 6,00 | 0,00 |
| **4. Organisation technique et managériale du cabinet :** | **10** | **6,00** | **5,50** | **7,50** | **8,00** | **8,00** | **7,00** | **9,00** | **4,50** | **7,50** |
| Méthodologie de travail……………………………………………4 points : |  | 1.5 | 2 | 1.5 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1.5 | 1.5 |
| -          Compréhension de la mission (1pt) |  | 0,50 | 1,00 | 0,50 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 0,50 | 0,50 |
| -          Mobilisation du personnel (1pt) |  | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| -          Mobilisation du matériel (1 pt) |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| -          Précision du délai d’exécution de la mission (1pt) |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Planning détaillé……………………………………………4 points |  | 4 | 1.5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 | 4 |
| -          Vérification de la conformité (1pts) |  | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 0,50 | 1,00 |
| -          Cohérence interne entre les activités du planning (3pts) |  | 3,00 | 1,50 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 1,00 | 3,00 | 0,50 | 3,00 |
| Organigramme du cabinet schématisé……...…………………………………2 points |  | 0,50 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| **5. Qualifications générales et le nombre de personnels professionnels : disposer du personnel clé pour la mission :** | **35** | **31,50** | **12,50** | **33,00** | **30,75** | **23,00** | **12,00** | **33,00** | **12,00** | 12,00 |
| Un (01) Architecte ayant au moins un BAC+5 en architecture, membre de l’ordre des architectes du Béninet ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes…………………………………………………….……12 points |  | 10 | 0 | 10 | 10 | 0 | 12 | 10 | 12 | 12 |
| -          Architecte BAC+5 (5pts) |  | 5,00 | 0,00 | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| -          Membre de l’ordre du Bénin (2pts) |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 2,00 |
| -          5 ans d’expérience en architecture (1pt/expérience) |  | 5,00 | 0,00 | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| Un (01) Ingénieur génie civil ayant au moins cinq (05) ans d’expériences pertinentes………………………………………………….7 points |  | 7 | 4 | 7 | 7 | 7 | 0 | 7 | 0 | 5 |
| -          BAC+5 au moins (2pts) |  | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| -          5 ans d’expérience de génie civil (1pt/expérience) |  | 5,00 | 2,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 5,00 |
| Un (01) ingénieur électricien ayant au moins cinq (05) ans d’expérience pertinente Ingénieur en électricité (courant fort et courant faible)…………………..6 points |  | 6 | 0 | 6 | 3.75 | 6 | 0 | 6 | 0 | 3.75 |
| - Au moins BAC+5 (2,25pts) |  | 2,25 | 0,00 | 2,25 | 0,00 | 2,25 | 0,00 | 2,25 | 0,00 | 0,00 |
| - 5 ans années d’expérience (0,75pt/expérience) |  | 3,75 | 0,00 | 3,75 | 3,75 | 3,75 | 0,00 | 3,75 | 0,00 | 3.75 |
| Un (01) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente…….2x3points |  | 4.5 | 4.5 | 6 | 6 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0.75 |
| -          Diplôme BAC+3 (1.5pt) |  | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 0,00 |
| -          3 ans d’expérience (1.5 pt) |  | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 0.75 |
| Un (01) techniciens supérieurs en génie civil ayant au moins un BAC+3 en génie civil avec au moins trois (03) ans d’expérience pertinente…….2x3points |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -          Diplôme BAC+3 (1.5pt) |  | BTS | 0,00 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 0,00 |
| -          3 ans d’expérience (1.5 pt) |  | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 0,00 |
| Un (01) Dessinateur/ projecteur en bâtiment ayant au moins trois (03) ans d’expériences pertinentes dans la réalisation des plans...................…...4 points |  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 0 | 2.25 |
| -          Diplôme DTI (1.75) |  | 1,75 | 1,75 | 1,75 | 1,75 | 1,75 | 0,00 | 1,75 | 0,00 | 0,00 |
| -          3 ans d’expérience (0.75 pts) |  | 2,25 | 2,25 | 2,25 | 2,25 | 2,25 | 0,00 | 2,25 | 0,00 | 2.25 |
| **TOTAL** | **100** | **90,50** | **73,00** | **93,50** | **89,75** | **86,00** | **74,00** | **97,00** | **69,50** | **74.25** |
|  |  | 3e | 8e | 2e | 4e | 5e | 7e | 1er | 9e | 6e |

1. A la lecture de la méthodologie du travail du candidat, le comité a constaté que le candidat est resté muet sur certains aspects comme la mobilisation du matériel et la précision de la durée d’exécution de la mission ; le comité d’évaluation a donc décidé de lui attribuer 1.5points/4points pour la méthodologie de travail. L’appréciation faite par le comité de l’organigramme présenté par le candidat lui a permis d’attribuer 0.5points/2points à ce sous-critère. [↑](#footnote-ref-1)
2. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-2)
3. Le candidat a fourni un technicien en génie civil ayant un BTS en génie Civil en lieu et place d’un technicien ayant un BAC+3 requis ; le comité a décidé de lui retrancher 1.5points en ce qui concerne les points accordés à aux techniciens supérieurs en génie civil. Pour n’avoir pas proposé pour l’exécution de la mission un architecte inscrit à l’ordre des architectes du Bénin, le comité a décidé de ne pas accorder la totalité des points au candidat et lui a donné en conséquence 10points/12points. [↑](#footnote-ref-3)
4. A la lecture de la méthodologie de travail et du planning, le comité d’évaluation a constaté que le candidat est resté muet sur certains aspects comme la mobilisation du matériel et le délai d’exécution de la mission ; le comité a donc décidé d’attribuer 2 points/4points à la méthodologie de travail et 1.5 points /4points au planning. [↑](#footnote-ref-4)
5. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-5)
6. Le comité a constaté que le candidat a présenté pour le poste d’architecte un personnel qui non seulement possède un BAC+3 mais n’a pas aussi les expériences nécessaires à la bonne exécution de la mission et a donné 0 pour le poste de ce personnel clé. L’ingénieur en génie civil n’a que deux ans d’expérience et n’a donc obtenu que les points de ces expériences là seulement. L’ingénieur électricien n’a présenté ni diplôme ni d’expérience similaires requises pour ce poste et par conséquent, le comité a décidé à l’unanimité de lui affecter 0. Un des techniciens supérieurs a présenté un diplôme de BTS en lieu et place d’un diplôme de Licence exigé par l’AMI, le comité a donc décidé de retrancher 1.5 points des points affectés au poste des techniciens supérieurs en génie civil. [↑](#footnote-ref-6)
7. A la lecture de la méthodologie du travail du candidat, le comité a constaté que le candidat est resté muet sur l’aspect de la mobilisation du matériel et a ainsi affecté 1.5 points pour la méthodologie de travail présentée par le candidat. [↑](#footnote-ref-7)
8. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-8)
9. L’architecte proposé par le candidat pour l’exécution de la mission n’étant inscrit à l’ordre des architectes du Bénin comme requis par l’AMI, le comité d’évaluation a retranché 2 points de la note affecté à ce poste de personnel clé. [↑](#footnote-ref-9)
10. A la lecture de la méthodologie du travail du candidat, le comité a constaté que le candidat est resté muet sur l’aspect de la mobilisation du matériel et a affecté a cette partie affecté 2 points/4points après son appréciation. [↑](#footnote-ref-10)
11. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-11)
12. L’architecte proposé par le candidat pour l’exécution de la mission n’étant inscrit à l’ordre des architectes du Bénin comme requis par l’AMI, le comité d’évaluation a retranché 2 points de la note affecté à ce poste de personnel clé. Par ailleurs, le candidat a proposé un électricien qui n’a qu’une licence de génie industriel au lieu d’un diplôme d’ingénieur ; il a donc été noté sur la base des expériences présentées dans son CV et des points ont été retranchés de la note affectée à ce poste de personnel. [↑](#footnote-ref-12)
13. A la lecture de la méthodologie du travail du candidat, le comité a constaté que le candidat est resté muet sur l’aspect de la mobilisation du matériel et a affecté a cette partie affecté 2 points/4points après son appréciation. [↑](#footnote-ref-13)
14. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-14)
15. Le chef de mission présenté par le candidat est un ingénieur en génie civil et n’a pas la qualité d’architecte. Les notes concernant ce poste de personnel n’ont donc pas été accordées au candidat par le comité. [↑](#footnote-ref-15)
16. Le Comité d’évaluation après avoir apprécié la méthodologie du candidat a décidé de lui accorder 3 points pour ce sous-critère. Il en de même pour le planning détaillé pour lequel le comité a affecté 2 points. [↑](#footnote-ref-16)
17. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-17)
18. Le candidat a présenté le CV de l’architecte non accompagné de son diplôme ; il a été constaté après vérification que l’architecte appartient à l'ordre des architectes du Bénin. Le comité a décidé de lui accorder à ce poste du personnel clé la totalité des points car l’architecte ne peut être membre de l’ordre des architectes sans en avoir la qualité. Le candidat a proposé un ingénieur en génie civil, un ingénieur en électricité, des techniciens supérieurs en génie civil et un dessinateur sans compléter leurs diplômes. Le comité a décidé de ne pas leur accorder à ces postes de personnel clé la totalité des points. [↑](#footnote-ref-18)
19. Le Comité d’évaluation après avoir apprécié la méthodologie du candidat a décidé de lui accorder 3 points pour ce sous-critère. [↑](#footnote-ref-19)
20. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-20)
21. L’architecte proposé par le candidat n’est pas inscrit à l’ordre des architectes du Bénin comme requis par l’AMI par conséquent, le comité a décidé de ne pas lui accorder la totalité des points et a retranché 2 points des points affectés à ce sous-critère. [↑](#footnote-ref-21)
22. A la lecture de l’organisation technique et managériale présentée par le candidat, le comité a constaté qu’il est resté muet sur la mobilisation du matériel et sur la précision de la durée d’exécution de la mission ; par ailleurs, le comité a noté des incohérences dans le planning proposé par le candidat ; le comité a donc affecté 1.5 point pour la méthodologie de travail et 1 point pour le planning détaillé. [↑](#footnote-ref-22)
23. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-23)
24. Le candidat n’a fourni ni de CV ni de diplôme pour son personnel clé ; le comité a donc décidé de ne pas leur accorder les points en dehors de l’architecte qui après vérification est inscrit à l’ordre des architectes du Bénin ; le comité a donc décidé n’accordé que les points à l’architecte car il peut être membre de l’ordre des architectes du Bénin sans avoir la qualité d’architecte. [↑](#footnote-ref-24)
25. Une attestation de bonne fin d’exécution concernant la construction de la clôture d’une guérite n’a pas été prise en compte car considérée comme un marché non similaire au présent marché. [↑](#footnote-ref-25)
26. Le Comité d’évaluation après avoir apprécié la méthodologie du candidat a décidé de lui accorder 1.5 points pour ce sous-critère car elle est restée muette sur certains aspects comme la mobilisation du matériel. [↑](#footnote-ref-26)
27. **Pour vérifier l’inscription à l’ordre des architectes du Bénin, le Comité a consulté la liste de l’ordre du Bénin sur qui est une liste publique sur internet.** [↑](#footnote-ref-27)
28. Le candidat n’a pas présenté les diplômes de son personnel clé. Le personnel clé a été noté sur la base des expériences présentées dans les CV. Les notes de l’architecte lui ont été accordées en totalité après vérification, il est membre de l’ordre des architectes du Bénin et il ne peut être membre de l’ordre des architectes du Bénin sans en avoir la qualité. [↑](#footnote-ref-28)